

Concevoir & piloter une AFEST

Former dans le travail · 2 jours (14 h) · présentiel / intra

Se former avec exigence. Avancer avec confiance.

2 jours — 14 h

Présentiel à Poitiers

Inter & intra

Attestation

1 • Contexte et enjeux

L'AFEST — Action de Formation En Situation de Travail — permet de former vos collaborateurs directement sur le poste, dans une démarche structurée et traçable, finançable par votre OPCO. L'IFPA, fort de son cœur de métier (Titre de Formateur Professionnel d'Adultes), vous outille pour concevoir et piloter votre propre dispositif AFEST — ou le co-construit avec vous, dans vos murs.

LE CONTEXTE EN BREF

L'AFEST est reconnue par le Code du travail comme une modalité de formation à part entière. Finançable OPCO / plan de développement des compétences. Le produit qui fait entrer la formation dans l'entreprise.

2 • Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Comprendre le cadre légal et les principes de l'AFEST
- Analyser une activité de travail pour en faire une situation apprenante
- Concevoir un parcours AFEST : situations de travail, phases réflexives, jalons
- Outiller la traçabilité et l'évaluation des acquis
- Piloter le dispositif et animer les phases réflexives

3 • Public visé et prérequis

PUBLIC

Tuteurs, RH, formateurs internes, encadrants — toute personne chargée de structurer la montée en compétences en situation de travail.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis. Une expérience d'encadrement ou de tutorat est un plus.

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap (voir contact en fin de programme).

4 • Programme détaillé

Jour 1 • matin Cadre & principes de l'AFEST

- Cadre légal et conditions de réussite
- Repérer les situations de travail apprenantes
- Rôles : formateur AFEST, tuteur, apprenant

Jour 1 · après-midi Analyse de l'activité

- Transformer une tâche en situation apprenante
- Définir les objectifs pédagogiques
- Identifier les ressources et les contraintes

Jour 2 · matin Concevoir le parcours

- Alternance situations de travail / phases réflexives
- Séquencer et jalonner le parcours
- Animer la phase réflexive

Jour 2 · après-midi Traçabilité & pilotage

- Outils de traçabilité et d'évaluation des acquis
- Piloter et ajuster le dispositif
- Construire votre propre dispositif AFEST

5 • Méthodes, moyens et intervenante

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports et d'ateliers
- Travail sur vos situations de travail réelles
- Co-construction d'un dispositif AFEST
- Trame et outils transférables

MOYENS

- Présentiel · salle équipée (paperboard, vidéoprojecteur)
- Supports de cours numériques remis à chaque participant
- Trames AFEST et fiches outils

Intervenante — Formation animée par un formateur expert en ingénierie de formation et AFEST.

6 • Évaluation et suivi

- Auto-positionnement en début et en fin de formation
- Conception d'un dispositif AFEST évaluée en atelier
- Tour de table et bilan oral en fin de session
- Attestation de fin de formation (assiduité + acquis)
- Questionnaire de satisfaction à chaud + à froid à 3 mois

7 • Modalités pratiques

DURÉE

2 jours — 14 heures (9h–12h30 / 13h30–17h)

FORMAT

Présentiel — à Poitiers (inter) ou dans vos locaux (intra)

EFFECTIF

4 à 12 participants

DÉLAIS D'ACCÈS

2 à 6 semaines selon le financement · intra selon votre calendrier

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

SANCTION

Attestation de fin de formation

TARIFS ET FINANCEMENT

Sur devis — tarif à définir (inter & intra). Finançable OPCO / plan de développement des compétences. Devis personnalisé sous 48 h.

8 • Accessibilité et contact

Accueil des personnes en situation de handicap. Référente handicap : Cécile FAURE — Chargée de formation.

Structure adaptée : place de parking dédiée, salle de cours et commodités au rez-de-chaussée. Contactez-nous avant le début de votre formation pour un accueil et un poste de travail aménagés selon vos besoins.

Votre prochaine étape commence ici

Un conseiller vous aide à choisir la bonne formation et le bon financement.

05 79 96 01 87 · poitiers@ifpa86.fr · www.ifpa86.fr/contact